

# Alquimia de transformación ágil digital cultural

## NUESTRO PROPÓSITO

Transformarnos para transformar,  
impactando juntos  
la evolución de nuestro ecosistema

[www.soyalquimia.org](http://www.soyalquimia.org)



#SoyAlquimiadeTransformacion

2021

Segunda Edición

Evento abierto, en línea y gratuito



Alquimia de transformación  
ágil digital y cultural

Rox Muñoz



El juego infinito del  
liderazgo consciente y  
humano

México

CHARLA INSPIRACIONAL

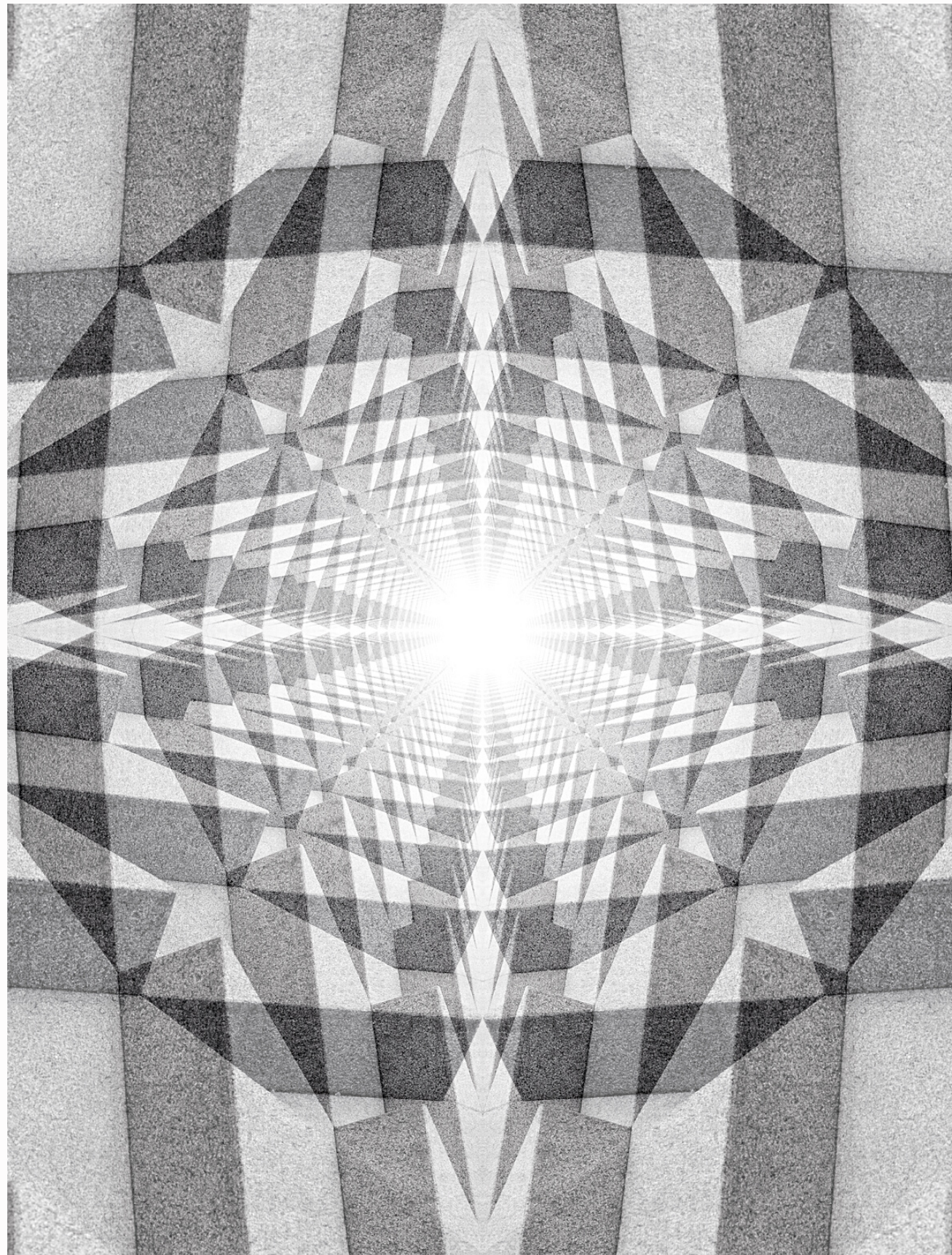
Febrero 20

10.30 a 10.50 am

GMT -5

**HOLA**  
¡gracias  
por estar  
aquí!





# ¿Por qué hablar de juegos finitos e infinitos? \*\*

## Una mirada desde la agilidad y el liderazgo

Los líderes que adoptan una mentalidad infinita crean organizaciones más fuertes, más innovadoras e inspiradoras. En definitiva, son ellos los que nos guían hacia el futuro.

-Simon Sinek

\*\*James P. Carse





# Juego Finito

Jugadores conocidos

Reglas fijas y acordadas

Objetivo que hace a alguien ganar

Hay un principio y un fin claro

El objetivo principal es que alguien gane o triunfe







# Juego Infinito

Jugadores conocidos y desconocidos

No hay reglas exactas o acordadas

La manera de jugar depende  
totalmente de las personas

Tienen horizontes temporales infinitos

El objetivo principal es seguir  
jugando, perpetuar el juego.



# Juego Finito

Jugadores conocidos

Reglas fijas y acordadas

Objetivo que hace a alguien ganar

Hay un principio y un fin claro

El objetivo principal es que alguien gane o triunfe

# Juego Infinito

Jugadores conocidos y desconocidos

No hay reglas exactas o acordadas

La manera de jugar depende

totalmente de las personas

Tienen horizontes temporales infinitos

El objetivo principal es seguir jugando, perpetuar el juego.



¿Mantenerme saludable?

**Juego Finito**

**Juego Infinito**



¿Ser el o la mejor profesional  
en agilidad?

**Juego Finito**

**Juego Infinito**



¿Ganar las elecciones de un  
país?

**Juego Finito**

**Juego Infinito**

Los problemas llegan  
cuando vivimos en un  
juego infinito y desde una  
mentalidad de juego finito

James P. Carse



**Las organizaciones hoy**

**¿Están en un  
juego infinito  
o finito?**

# Nacional Monte de Piedad

## Ayudar a quien lo necesite

Desde 1775 y para siempre.

Definen su impacto social “el beneficio incremental perdurable y sostenible que recibe una persona” por lo que más que ser prestamistas, son creadores de empleos y programas de bienestar de personas y medio ambiente





# Victorinox

## Navajas Suizas

**Inspiración, amor, sostenibilidad**

Desde 1884

El afán de servir a nuestros semejantes en todo el mundo con artículos de calidad, prácticos, capaces de funcionar y a precios favorables, da a nuestra vida un sentido más profundo así como alegría y satisfacción en el trabajo.



# Los mensajes que las corporaciones envían hoy

**Why Mark Zuckerberg Is So Obsessed With Apple** Tim Cook is living rent-free in the Facebook founder's head. [🔗](#)

**Cencosud y Falabella libran una batalla por el mercado de América latina**





## Manifiesto por el Desarrollo Ágil de Software

Estamos descubriendo formas mejores de desarrollar software tanto por nuestra propia experiencia como ayudando a terceros. A través de este trabajo hemos aprendido a valorar:

Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas  
Software funcionando sobre documentación extensiva  
Colaboración con el cliente sobre negociación contractual  
Respuesta ante el cambio sobre seguir un plan

Esto es, aunque valoramos los elementos de la derecha, valoramos más los de la izquierda.

Kent Beck  
Mike Beedle  
Arie van Bennekum  
Alistair Cockburn  
Ward Cunningham

James Grenning  
Jim Highsmith  
Andrew Hunt  
Ron Jeffries  
Jon Kern

Robert C. Martin  
Steve Mellor  
Ken Schwaber  
Jeff Sutherland  
Dave Thomas

# Mindset Ágil promueve un juego infinito

## Outcome sobre output

Hablamos constantemente de entregar valor y de entender y empatizar con los clientes.

## Responder al cambio

Ser flexibles con el como lo hacemos, pero alineados a un por qué

## Equipos verdaderos basados en valores

Colaboración en base a la confianza, líderes valientes, excelencia técnica.



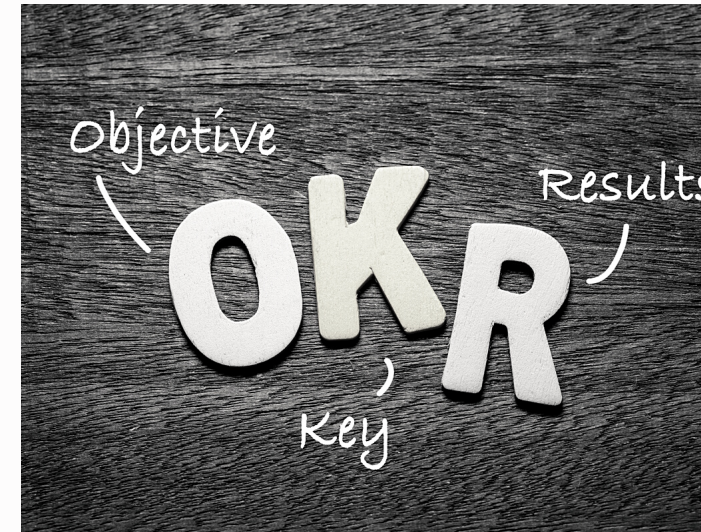
# La mentalidad con la que Lideramos

Si lideramos con una mentalidad finita en un juego infinito, podremos ver disminuida la confianza, la cooperación y la innovación.





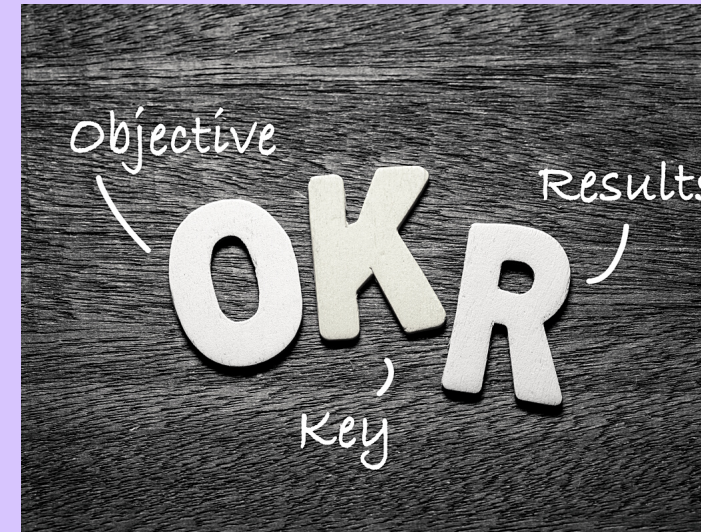
¡Mantener una  
mentalidad  
infinita es  
difícil!



1. Nos gusta ganar  
¡A que se siente bien!
2. Nos gusta medir  
¿Si no? Cómo sabemos  
cómo vamos
3. Queremos  
resultados rápidos  
Para demostrar que  
podemos

IMPORTANTE: No  
estoy diciendo que  
no debamos hacer  
esto...

Lo que digo es no  
perder de vista que  
es un juego infinito



1. Nos gusta ganar  
¡A que se siente bien  
celebrar!
2. Nos gusta medir  
¿Si no? Cómo sabemos  
cómo vamos
3. Queremos  
resultados rápidos  
Para demostrar que  
podemos



Las personas líderes son  
aquellas que nos  
recuerdan constantemente  
que estamos en un juego  
infinito

Rox Muñoz

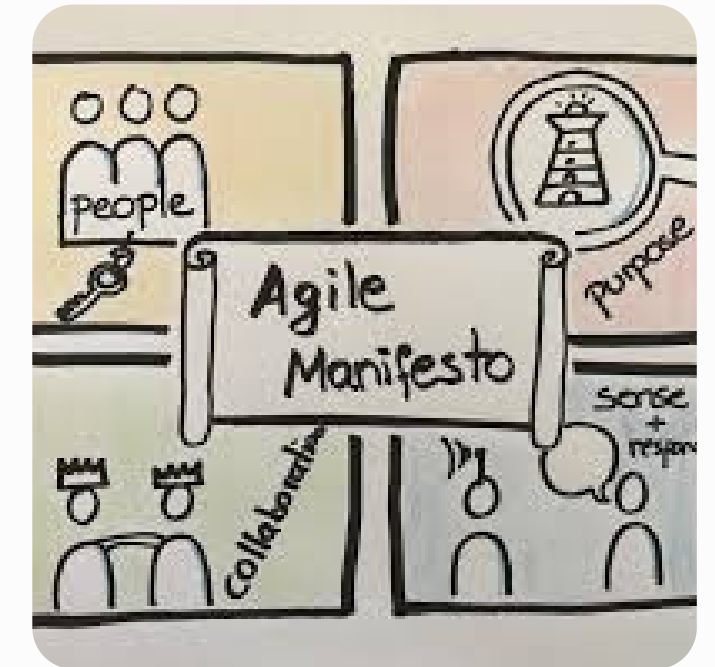
**Si las organizaciones hoy  
están en un juego infinito**

**¿Cómo debe ser  
su liderazgo?**

# Prácticas Ágiles de un Liderazgo Infinito

## Promover una Causa Justa

Debe ser afirmativa y optimista, inclusiva, orientada al servicio, resiliente e idealista. Si tienes una Causa, escríbela, repásala, compártela con pasión.





# Prácticas Ágiles de un Liderazgo Infinito

## Construir Equipos de Confianza

Poder admitir los errores y abrirse al aprendizaje. El desempeño es sobre la competencia técnica; la confianza es sobre el carácter. En las culturas débiles, la seguridad proviene de las reglas (burocracia)



# Prácticas **Ágiles** de un Liderazgo Infinito

## **Estudiar a los Dignos Rivales**

De los rivales (no los competidores) podemos aprender mucho, porque nos fuerzan a ser mejores. Tenemos que aprender de los buenos rivales (Como hace Nadal con Djokovic o Federer).

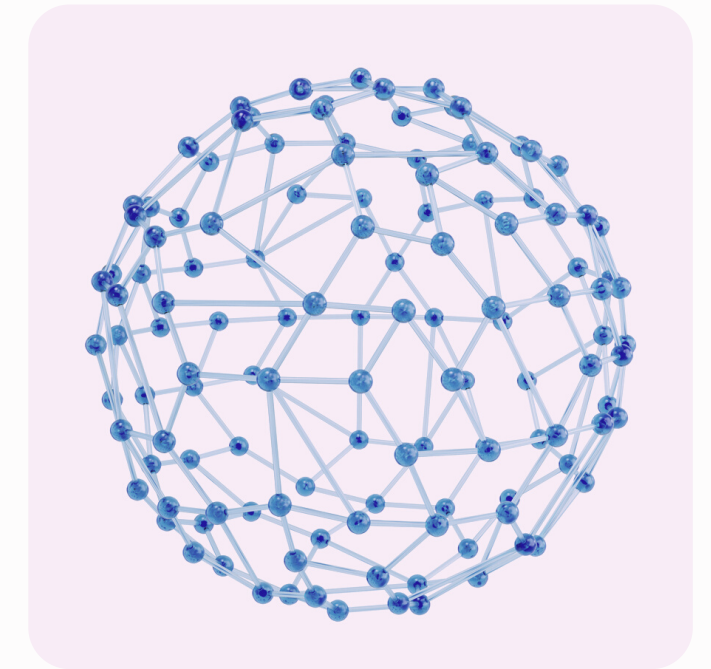




# Prácticas Ágiles de un Liderazgo Infinito

## Prepararse para la Flexibilidad Existencial

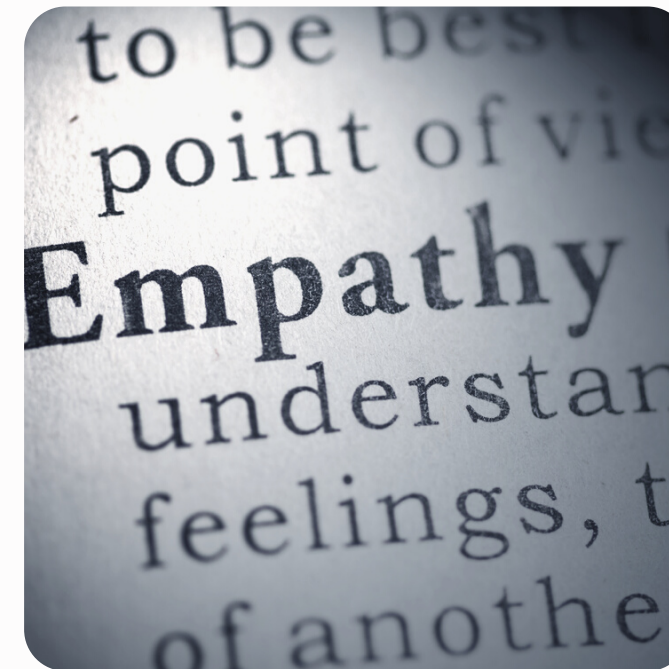
Tener la capacidad de iniciar una  
disrupción extrema en un Modelo de  
Negocio para avanzar con efectividad  
hacia una Causa Justa. “Si no te lo cargas  
(el Modelo), alguien lo hará”.



# Prácticas Ágiles de un Liderazgo Infinito

## Demostrar valentía para Liderar

La valentía de asumir riesgos hacia un futuro desconocido. El Poder del Propósito. Jugar al juego infinito no es un checklist, sino una mentalidad.

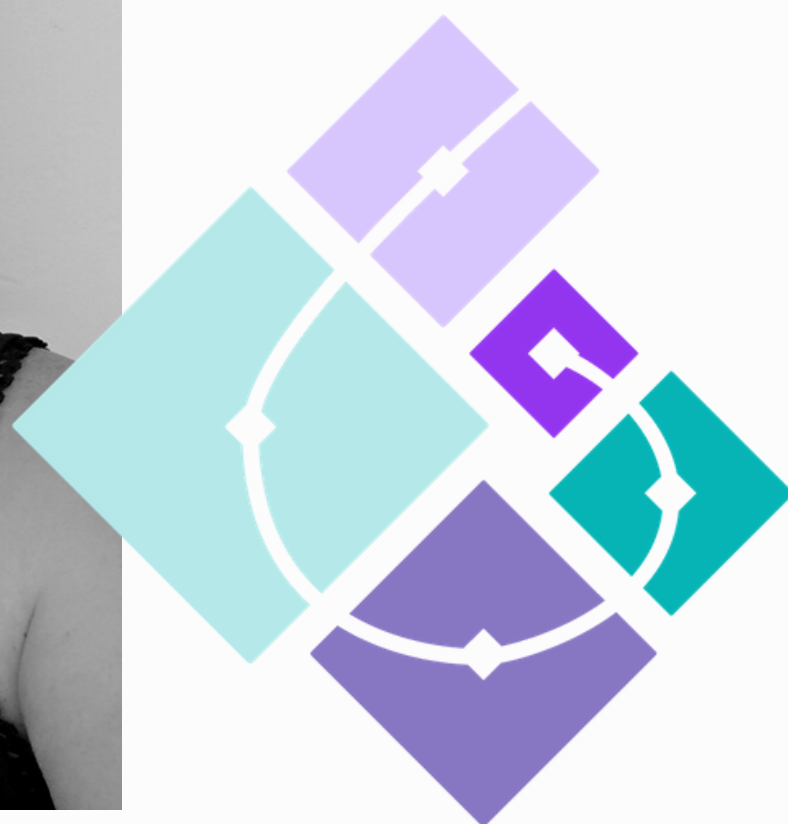
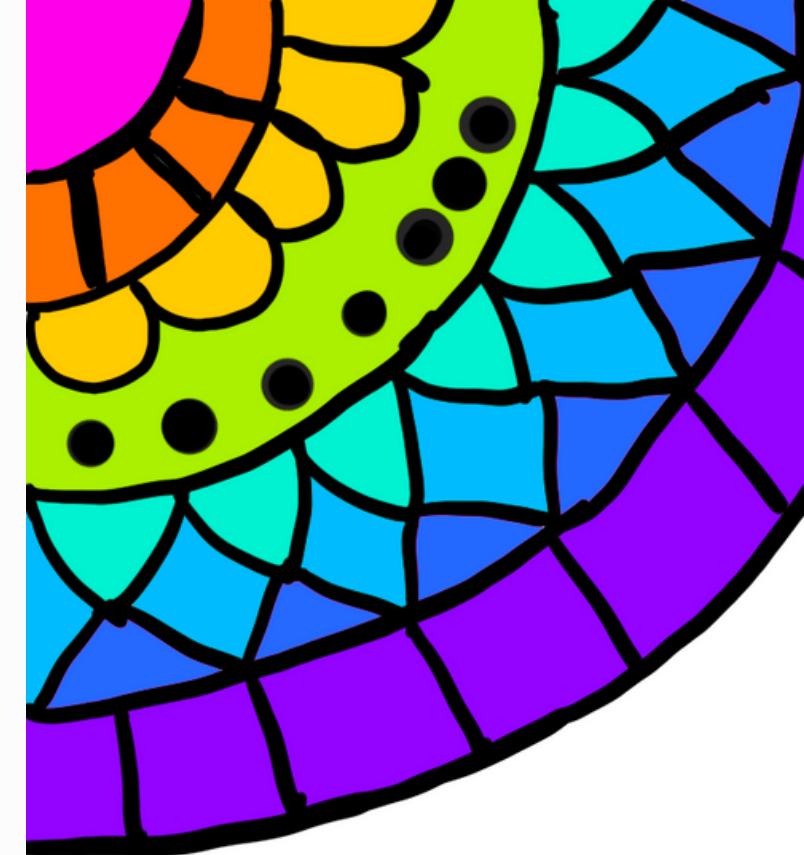






# ROX MUÑOZ

Catalizadora de Equipos  
Facilitadora  
Educativa



## Curso Gratis →

Crea Objetivos que Catalicen a tus Equipos

